HR Business Partner (m/w/d) gesucht!

(473)

Wir suchen

für eines unserer namhaften Kundenunternehmen im Raum Meerbusch mehrere HR Business Partner (m/w/d).

Ihre Aufgaben:

- Ansprechpartner in Personalangelegenheiten für Teamleiter, Vorgesetzte und Manager (z. B. bei disziplinarischen Maßnahmen wie Trennungsmanagement)
- Vorbereitung und Verhandlung von personellen Angelegenheiten mit den lokalen Betriebsräten, u. a. im Bezug auf Erstellung von Betriebsvereinbarungen, von Sozialplänen bei Betriebsänderungen, Ableitung und Umsetzung der verhandelten Maßnahmen, Betriebliches Eingliederungsmanagement, u. v. m.
- Eigenständige Übernahme und Bearbeitung von Projekten
- Gestaltung und Mitarbeit bei der Implementierung, Dokumentation und Durchführung von relevanten HR Prozessen und Regelungen
- Planung, Durchführung und Kontrolle von Optimierungen im Personalbereich
- Verantwortung für das Vertragsmanagement
- Eigenständige Prüfungs- und Bearbeitungstätigkeiten
- Enge Zusammenarbeit mit den Schnittstellen Payroll, Recruiting und Zeitwirtschaft sowie der Personalentwicklung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit personalwirtschaftlicher Zusatzqualifikation, z. B. Personalfachkaufmann (m/w/d)
- Alternativ ein abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt Personal
- Relevante Berufspraxis im Personalbereich sowie Erfahrung mit Führungsverantwortung
- Kenntnisse über arbeits-, betriebsverfassungs- und tarifrechtlichen Rahmenbedingungen
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office Anwendungen
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift von Vorteil
- Problemlösungsfähigkeit und sicherer Umgang mit Mitarbeitenden verschiedener Hierarchieebenen
- Eigeninitiative, Organisationsfähigkeit sowie eine strukturierter und zuverlässigen Arbeitsstil

Wir bieten:

- Langfristige Einsatzplanung inkl. Übernahmemöglichkeit
- Flexible Arbeitszeiten in Form von Gleitzeit sowie Home Office Möglichkeiten aufgrund der aktuellen Situation
- Attraktive Verdienstmöglichkeiten
- Abwechslungsreiches Aufgabengebiet sowie eine individuelle und umfangreiche Einarbeitung
- Personalentwicklungsprogramme, Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Internationale Karrieremöglichkeiten
- Moderner Arbeitsplatz mit guten Parkmöglichkeiten und günstigen Verkerhsanbindungen
- Diverse Mitarbeiterrabatte bei namhaften Kooperationspartnern
- Mitarbeiter-Mastercard mit monatlichem Nettoguthaben sowie Zusatzkrankenversicherung und Fahrrad-Leasing möglich
- Angenehme Arbeitsatmosphäre

Kontakt:

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an bewerbung at perdex.de oder per WhatsApp unter 0162 / 586 10 00.

Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Daniel Kriesten (02064 / 465 170 - 0) gern zur Verfügung.

Sie möchten mehr über Perdex erfahren? Alle Informationen zu unseren Tätigkeitsbereichen und Werten finden Sie auf www.perdex.de.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir postalisch zugesandte Unterlagen nicht zurück senden.

Impressum